1. Purpose of the Procedure

Esta Política tem como finalidade assegurar que todas as operações da Hyundai Transys Brasil sejam conduzidas com respeito e valorização aos direitos humanos.

This Policy aims to ensure that all operations of Hyundai Transys Brazil are conducted with respect and appreciation for human rights.

2. Revision Control						3. Managed by
Rev. No.	Rev. Date	Revision history	Rev. No.	Rev. Date	Revision history	
00	12/12/2024	New Policy.				Human Resources Team / ESG
01	04/01/2026	Update on Whistleblowing and Ombudsman Channels.				

1. INTRODUÇÃO

Os direitos humanos representam valores universais que pertencem a todas as pessoas, sem distinção de sexo, raça, etnia, nacionalidade, religião ou qualquer outra condição. Eles asseguram a cada indivíduo o direito à vida, à liberdade, à justiça, a condições dignas de trabalho e a demais garantias fundamentais que formam a base de uma sociedade justa e igualitária.

A Hyundai Transys Brasil atua de forma proativa para prevenir e mitigar quaisquer impactos negativos sobre os direitos humanos, garantindo que as operações sejam conduzidas de forma ética, transparente e responsável.

Esta Política reafirma o compromisso da empresa em promover e respeitar os direitos humanos em todas as suas operações, incentivando também sua cadeia de suprimentos a adotar os mesmos princípios e práticas responsáveis.

2. OBJETIVO

Esta Política tem como objetivo principal garantir que as operações da Hyundai Transys Brasil, bem como da sua cadeia de suprimentos, ocorram em respeito aos direitos humanos.

3. ABRANGÊNCIA

A Política de Direitos Humanos da Hyundai Transys Brasil aplica-se a toda a Organização e estende-se à sua cadeia de suprimentos, abrangendo parceiros de negócio, fornecedores, prestadores de serviço e todos aqueles que, de alguma forma, mantêm relação com a empresa.

4. TERMOS E DEFINIÇÕES

Para a melhor compreensão desta Política, são apresentados a seguir algumas definições:

1. INTRODUCTION

Human rights represent universal values that belong to all people, without distinction of sex, race, ethnicity, nationality, religion, or any other condition. They guarantee each individual the right to life, liberty, justice, decent working conditions, and other fundamental rights that form the basis of a just and egalitarian society.

Hyundai Transys Brazil acts proactively to prevent and mitigate any negative impacts on human rights, ensuring that operations are conducted in an ethical, transparent and responsible manner.

This Policy reaffirms the company's commitment to promoting and respecting human rights in all its operations, while also encouraging its supply chain to adopt the same responsible principles and practices.

2. OBJECTIVE

The main objective of this Policy is to ensure that the operations of Hyundai Transys Brazil, as well as its supply chain, occur in compliance with human rights.

3. SCOPE

Hyundai Transys Brazil's Human Rights Policy applies to the entire organization and extends to its supply chain, encompassing business partners, suppliers, service providers, and all those who, in some way, maintain a relationship with the company.

4. TERMS AND DEFINITIONS

For a better understanding of this Policy, some definitions are presented below:

• **Direitos Humanos:** refere-se ao compromisso, respeito e promoção a todos os direitos humanos inerentes aos seres humanos, independentemente do sexo, raça, nacionalidade, etnia, religião ou qualquer outra condição. Os direitos humanos incluem o direito à vida e à liberdade, o direito ao trabalho digno e à educação, entre outros.	• **Human Rights:** refers to the commitment, respect and promotion of all human rights inherent to human beings, regardless of sex, race, nationality, ethnicity, religion or any other condition. Human rights include the right to life and liberty, the right to decent work and education, among others.
• **Cadeia de Suprimentos:** refere-se ao fornecimento de matérias-primas, equipamentos, produtos, serviços ou quaisquer outras aquisições.	• **Sustainable Supply Chain:** refers to the supply of raw materials, equipment, products, services or any other acquisitions.
• **Cadeia de Valor:** é o conjunto integrado de atividades e processos que uma organização realiza, desde a aquisição de insumos até a distribuição e pós-venda, envolvendo a relação com fornecedores, parceiros e demais partes interessadas, com o objetivo de gerar valor de forma eficiente, ética e sustentável em todas as etapas.	• **Cadeia de Valor:** it is the integrated set of activities and processes that an organization performs, from the acquisition of inputs to distribution and after-sales service, involving relationships with suppliers, partners, and other stakeholders, with the goal of generating value efficiently, ethically, and sustainably at all stages.
• **ESG:** é uma sigla em inglês que significa Environmental, Social, Governance, e corresponde ao conjunto de práticas adotadas por uma empresa nas áreas de meio ambiente, social e de governança.	• **ESG:** is an acronym in English that stands for Environmental, Social, Governance, and corresponds to the set of practices adopted by a company in the areas of environment, social and governance.
• **Compliance:** refere-se ao conjunto de práticas que garantem que uma empresa opere em conformidade com todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis, desde a legislação ambiental e trabalhista até os códigos de conduta interna e políticas da organização. O objetivo é promover a transparência, a ética e a responsabilidade organizacional em todos os níveis da organização.	• **Compliance:** refers to the set of practices that ensure that a company operates in compliance with all applicable laws, standards and regulations, from environmental and labor legislation to the organization's internal codes of conduct and policies. The goal is to promote transparency, ethics and organizational responsibility at all levels of the organization.
• **Ética e Integridade:** ao assumir uma conduta ética, as empresas promovem uma cultura de respeito, honestidade e justiça, fortalecendo os direitos humanos e assegurando	• **Ethics and Integrity:** By adopting ethical conduct, companies promote a culture of respect, honesty, and justice, strengthening human rights and ensuring transparency in all

transparência em todas as operações e relações comerciais, consolidando a integridade como base de sua atuação.

- **Stakeholders:** são as partes interessadas e compreende todos aqueles indivíduos, grupos ou organizações que possuem algum tipo de interesse ou são afetados pelas atividades de uma empresa. Sejam eles internos, como funcionários, gestores e acionistas, ou externos, como clientes, fornecedores, comunidades locais, governo e sociedade em geral.

5. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Declaração Universal dos Direitos Humanos;
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos;
- Carta da Organização Internacional do Trabalho;
- Convenção Interamericana de Direitos Humanos;
- Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas;
- Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos;
- Constituição da República Federativa do Brasil;
- Guia da OCDE de Devida Diligência para uma Conduta Empresarial Responsável.

6. DIRETRIZES

A Hyundai Transys Brasil está comprometida em respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos em todas as suas operações.

A empresa deve atuar de forma proativa na prevenção e remediação de quaisquer violações aos direitos humanos em toda a sua cadeia de valor. Essa abordagem garante que seus produtos sejam fabricados de forma ética e responsável.

operations and business relationships, consolidating integrity as the basis of their actions.

- **Stakeholders:** are the interested parties and include all those individuals, groups or organizations that have some type of interest or are affected by the activities of a company. Whether they are internal, such as employees, managers and shareholders, or external, such as customers, suppliers, local communities, government and society in general.

5. REFERENCE DOCUMENTS

- Universal Declaration of Human Rights;
- United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights;
- Charter of the International Labour Organization;
- Inter-American Convention on Human Rights;
- United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples;
- Voluntary Principles on Security and Human Rights;
- Constitution of the Federative Republic of Brazil;
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct.

6. GUIDELINES

Hyundai Transys Brazil is committed to respecting, raising awareness and promoting human rights in all its operations.

The company must act proactively to prevent and remedy any human rights violations throughout its value chain. This approach ensures that its products are manufactured ethically and responsibly.

A Hyundai Transys Brasil reafirma seu compromisso com o respeito aos direitos humanos e às normas trabalhistas, seguindo uma ampla gama de padrões e diretrizes nacionais e internacionais reconhecidos.	Hyundai Transys Brazil reaffirms its commitment to respecting human rights and labor standards, following a wide range of recognized national and international standards and guidelines.
A empresa tem como propósito desenvolver produtos automotivos em alinhamento com o respeito aos direitos humanos, assegurando que todas as etapas do processo produtivo estejam em conformidade com princípios éticos, sustentáveis e responsáveis. Esse compromisso abrange desde a concepção até a entrega, promovendo condições de trabalho justas, diversidade, inclusão e práticas que reduzam impactos ambientais, reforçando o papel da empresa como agente de transformação positiva na sociedade.	The company's purpose is to develop automotive products in line with respect for human rights, ensuring that all stages of the production process comply with ethical, sustainable, and responsible principles. This commitment extends from conception to delivery, promoting fair working conditions, diversity, inclusion, and practices that reduce environmental impact, reinforcing the company's role as an agent of positive transformation in society.
Ao estabelecer parcerias com fornecedores que compartilham dos nossos valores e compromissos com a proteção dos direitos humanos, construímos uma cadeia de suprimentos mais ética e transparente.	By partnering with suppliers who share our values and commitment to protecting human rights, we build a more ethical and transparent supply chain.
Diversidade, inclusão, igualdade de direitos e proibição da discriminação A Hyundai Transys Brasil rejeita qualquer forma de discriminação e respeita a diversidade de todos os colaboradores e subcontratados.	***Diversity, inclusion, equal rights and prohibition of discrimination*** Hyundai Transys Brazil rejects any form of discrimination and respects the diversity of all employees and subcontractors.
A empresa incentiva a diversidade e a inclusão, buscando construir um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados e respeitados, independentemente de suas origens e características pessoais.	The company encourages diversity and inclusion, seeking to build a work environment where everyone feels valued and respected, regardless of their origins and personal characteristics.
Não são aceitáveis quaisquer formas de discriminação nos processos de recrutamento, promoções, treinamentos e de definição de cargos, salários e benefícios.	Any form of discrimination in recruitment, promotion, training and definition of positions, salaries and benefits processes is not acceptable.
Aos colaboradores é garantido igualdade de direitos e oportunidades, respeitando a legislação e os regulamentos internos da empresa,	Employees are guaranteed equal rights and opportunities, respecting the legislation and internal regulations of the company, regardless of

independente de sexo, gênero, raça, etnia, idade, nacionalidade, deficiência, status social, situação familiar, gavidez e parto, crença ou religião, convicções políticas ou de outra natureza, situação de sindicalização, educação ou qualquer outra condição de impedimento.	sex, gender, race, ethnicity, age, nationality, disability, social status, family situation, pregnancy and childbirth, belief or religion, political or other convictions, unionization status, education or any other impediment.
Cumprimento das condições dignas de trabalho A Hyundai Transys Brasil rejeita qualquer forma de trabalho forçado, compulsório ou análogo à de escravidão, jornadas exaustivas, condições insalubres e degradantes de trabalho, tanto nas suas operações, quanto em toda a sua cadeia de suprimentos.	***Compliance with decent working conditions*** Hyundai Transys Brazil rejects any form of forced, compulsory or slave-like labor, exhausting working hours, unhealthy and degrading working conditions, both in its operations and throughout its supply chain.
A empresa reafirma seu compromisso com a proteção dos direitos das crianças e adolescentes, proibindo rigorosamente o trabalho infantil em todas as suas operações. Essa postura ética é também exigida de todos os integrantes de sua cadeia de suprimentos.	The company reaffirms its commitment to protecting the rights of children and adolescents, strictly prohibiting child labor in all its operations. This ethical stance is also required of all members of its supply chain.
A contratação de pessoas menores de 18 (dezoito) anos só é permitida em programas de formação profissional, como por exemplo, o de aprendizes do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) ou em funções compatíveis com essa faixa etária, sempre em conformidade com as exigências legais.	The hiring of individuals under 18 (eighteen) years of age is only permitted in vocational training programs, such as the National Industrial Training Service (SENAI) apprenticeship program or in positions compatible with this age group, always in compliance with legal requirements.
A Hyundai Transys Brasil assegura a igualdade de oportunidades ao divulgar todas as suas vagas de forma transparente e realiza processos seletivos gratuitos, garantindo que todos tenham a chance de demonstrar seu talento e potencial em condições justas e equitativas.	Hyundai Transys Brazil ensures equal opportunities by transparently advertising all its job openings and conducting free selection processes, guaranteeing that everyone has the chance to demonstrate their talent and potential under fair and equitable conditions.
A corporação deve propiciar um ambiente de trabalho adequado e seguro ao desempenho das funções de seus colaboradores e incentiva oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional.	The corporation must provide a suitable and safe working environment for its employees to perform their duties and encourage opportunities for training and professional development.

A Hyundai Transys Brasil compromete-se a oferecer condições de trabalho seguras, saudável, justas e equitativas, assegurando o pleno respeito aos direitos trabalhistas e promovendo um ambiente de integridade, livre de qualquer forma de preconceito, assédio ou qualquer outra prática degradante.	Hyundai Transys Brazil is committed to providing safe, healthy, fair, and equitable working conditions, ensuring full respect for labor rights and promoting an environment of integrity, free from any form of prejudice, harassment, or any other degrading practice.
Salário Digno A Hyundai Transys Brasil reconhece que o salário digno é um direito humano fundamental e um pilar essencial para a promoção da dignidade e da justiça social. Compromete-se assegurar que todos os colaboradores recebam remuneração justa, suficiente para atender às necessidades básicas de alimentação, moradia, saúde, educação, transporte e lazer, de acordo com os padrões locais de trabalho decente.	***Decent Wages*** Hyundai Transys Brazil recognizes that a living wage is a fundamental human right and an essential pillar for promoting dignity and social justice. It is committed to ensuring that all employees receive fair compensation, sufficient to meet their basic needs for food, housing, health, education, transportation, and leisure, in accordance with local decent work standards.
Garantia da liberdade de associação sindical e da negociação coletiva A corporação cumpre integralmente as normas e leis trabalhistas, assegura o direito dos colaboradores à livre associação sindical e reconhece a legitimidade da negociação coletiva junto aos respectivos sindicatos, sempre em conformidade com os limites estabelecidos pela legislação.	***Guarantee of freedom of union association and collective bargaining*** The company fully complies with labor laws and regulations, ensures employees' right to freedom of association with unions, and recognizes the legitimacy of collective bargaining with the respective unions, always in accordance with the limits established by law.
Garantia da segurança e saúde dos colaboradores A Hyundai Transys Brasil inspeciona regularmente as instalações, equipamentos, ferramentas e outros itens das dependências da empresa para que todos os seus colaboradores trabalhem em um ambiente seguro e saudável. A corporação proporciona aos seus colaboradores e subcontratados locais de trabalho seguros, por meio do cumprimento de regulamentos e leis aplicáveis à segurança e saúde ocupacional dos trabalhadores.	***Ensuring the safety and health of employees*** Hyundai Transys Brazil regularly inspects the facilities, equipment, tools and other items on the company's premises so that all its employees work in a safe environment and healthy. The corporation provides its employees and subcontractors with safe workplaces by complying with regulations and laws applicable to occupational health and safety.

A empresa adota uma gestão rigorosa de riscos, dedicada à identificação, avaliação e controle dos perigos presentes no ambiente de trabalho, garantindo condições seguras e protegidas para todos os colaboradores e promovendo uma cultura de prevenção e responsabilidade.	The company adopts a rigorous risk management approach, dedicated to identifying, assessing, and controlling hazards present in the work environment, ensuring safe and secure conditions for all employees and promoting a culture of prevention and responsibility.
A empresa exige que seus fornecedores e prestadores de serviços também garantam a segurança e a saúde de seus colaboradores. Ao exigir o cumprimento das mesmas normas e padrões, contribui-se para a construção de uma cadeia de suprimentos mais segura e responsável.	The company requires its suppliers and service providers to also guarantee the safety and health of its employees. By demanding compliance with the same rules and standards, it contributes to building a safer and more responsible supply chain.
Respeito e cumprimento das práticas trabalhistas A Hyundai Transys Brasil assegura o cumprimento integral das leis trabalhistas, incluindo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e demais normas aplicáveis, reafirmando seu compromisso com práticas justas e responsáveis nas relações de trabalho.	***Respect for and compliance with labor practices*** Hyundai Transys Brazil ensures full compliance with labor laws, including the Consolidation of Labor Laws (CLT) and other applicable regulations, reaffirming its commitment to fair and responsible practices in labor relations.
A empresa rejeita qualquer forma de discriminação, assédio ou tratamento desumano, promovendo um ambiente de trabalho baseado no respeito mútuo, na diversidade e na igualdade de oportunidades.	The company rejects any form of discrimination, harassment or inhumane treatment, promoting a work environment based on mutual respect, diversity and equal opportunities.
A Hyundai Transys Brasil não emprega menores de idade em suas operações. Além disso, a empresa garante que todos os colaboradores trabalhem de forma voluntária, sem qualquer tipo de coerção, servidão ou exploração.	Hyundai Transys Brazil does not employ minors in its operations. In addition, the company ensures that all employees work voluntarily, without any type of coercion, servitude or exploitation.
A corporação assegura que todos os colaboradores recebam salários justos e competitivos com as atividades desenvolvidas e em conformidade com as leis trabalhistas.	The corporation ensures that all employees receive fair and competitive wages for the activities performed and in accordance with labor laws.
A Hyundai Transys Brasil cumpre rigorosamente os honorários de trabalho, incluindo pagamento de horas extras, benefícios legais e adicionais previstos em acordos coletivos.	Hyundai Transys Brazil strictly complies with labor fees, including payment of overtime, legal benefits and additional benefits provided for in collective agreements.

A corporação promove a qualificação profissional e o aprimoramento de competências dos seus colaboradores, investindo em programas de capacitação, treinamentos e oportunidades de crescimento interno.	The corporation promotes professional qualification and the improvement of its employees' skills, investing in training programs, training and opportunities for internal growth.
A Hyundai Transys Brasil respeita o direito dos colaboradores à livre associação e à participação em sindicatos ou outras organizações representativas. A empresa mantém um diálogo aberto e construtivo com entidades sindicais, buscando sempre negociar acordos coletivos de forma justa e transparente.	Hyundai Transys Brazil respects the right of its employees to free association and to participate in unions or other representative organizations. The company maintains an open and constructive dialogue with union entities, always seeking to negotiate collective agreements in a fair and transparent manner.
Ambiente de trabalho e clima organizacional A Hyundai Transys Brasil promove um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e colaborativo, pautado pelo respeito mútuo e pela valorização de cada colaborador.	***Work environment and organizational climate*** Hyundai Transys Brazil promotes a healthy, inclusive, and collaborative work environment, based on mutual respect and the appreciation of each employee.
A empresa combate de forma rigorosa qualquer forma de discriminação, constrangimento ou assédio, seja moral, sexual, psicológico ou de outra natureza, além de repudiar comportamentos ameaçadores, violentos, intimidatórios, abusivos, exploratórios ou coercitivos.	The company rigorously combats any form of harassment or embarrassment, whether moral, sexual, psychological, or otherwise, and repudiates threatening, violent, intimidating, abusive, exploitative, or coercive behavior.
O compromisso com a integridade e a dignidade das pessoas é inegociável. Por isso, não se tolera qualquer prática de assédio ou discriminação, garantindo que todos tenham condições de exercer suas atividades com segurança, confiança e bem-estar. A cultura organizacional é orientada para o diálogo aberto, a cooperação e a construção de relações de trabalho baseadas na ética e na responsabilidade.	The commitment to the integrity and dignity of people is non-negotiable. Therefore, any practice of harassment or discrimination is not tolerated, ensuring that everyone has the conditions to carry out their activities with safety, confidence, and well-being. The organizational culture is oriented towards open dialogue, cooperation, and the construction of working relationships based on ethics and responsibility.
A empresa acredita que um clima organizacional positivo é essencial para o desenvolvimento pessoal e profissional, estimulando a inovação, o engajamento e a produtividade. Dessa forma, cada colaborador é incentivado a contribuir para um ambiente em que prevaleçam a transparência, a confiança e o reconhecimento,	The company believes that a positive organizational climate is essential for personal and professional development, stimulating innovation, engagement, and productivity. Therefore, each employee is encouraged to contribute to an environment where transparency,

fortalecendo o senso de pertencimento e a identidade coletiva da Hyundai Transys Brasil.	trust, and recognition prevail, strengthening the sense of belonging and the collective identity of Hyundai Transys Brazil.
Tratamento humanitário A Hyundai Transys Brasil assegura o respeito à privacidade de executivos, funcionários e parceiros, protegendo suas informações pessoais e garantindo que nenhum colaborador seja submetido a abusos físicos, psicológicos ou morais. A empresa repudia práticas abusivas por parte de empresas de segurança, como uso excessivo de força, discriminação ou vigilância ilegal, reafirmando que seus agentes atuam em conformidade com a Política de Direitos Humanos e com princípios éticos e legais que preservam a dignidade humana. Todos os profissionais de segurança seguem padrões rigorosos de conduta e recebem treinamento contínuo para assegurar que suas ações sejam pautadas pelo respeito e responsabilidade. Além disso, a Hyundai Transys Brasil promove iniciativas voltadas ao bem-estar e à valorização humana, como programas de segurança e saúde ocupacional e canais de escuta ativa, reforçando que o tratamento humanitário é parte essencial da sua cultura organizacional.	***Humane treatment*** Hyundai Transys Brazil ensures respect for the privacy of executives, employees, and partners, protecting their personal information and guaranteeing that no employee is subjected to physical, psychological, or moral abuse. The company repudiates abusive practices by security companies, such as excessive use of force, discrimination, or illegal surveillance, reaffirming that its agents act in accordance with the Human Rights Policy and with ethical and legal principles that preserve human dignity. All security professionals follow rigorous standards of conduct and receive continuous training to ensure that their actions are guided by respect and responsibility. Furthermore, Hyundai Transys Brazil promotes initiatives focused on well-being and human development, such as occupational health and safety programs and active listening channels, reinforcing that humane treatment is an essential part of its organizational culture.
Privacidade e confidencialidade dos dados pessoais A corporação cumpri a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e as legislações aplicáveis sobre o tema, garante o direito à privacidade e ao sigilo das informações pessoais. As informações confidenciais dos seus executivos, colaboradores, subcontratados, parceiros de negócio, fornecedores e clientes, que sejam do conhecimento dos administradores e demais colaboradores, são mantidos em sigilo e usadas apenas para os fins apropriados e consensuais.	***Privacy and confidentiality of personal data*** The corporation complies with the General Personal Data Protection Law and applicable legislation on the subject, guaranteeing the right to privacy and confidentiality of personal information. Confidential information of its executives, employees, subcontractors, business partners, suppliers and customers, which is known to administrators and other employees, is kept confidential and used only for appropriate and consensual purposes.

Preservação do Meio Ambiente A empresa cumpri os regulamentos, normas, procedimentos e leis aplicáveis relativas à proteção do meio ambiente. A organização compromete-se a empreender esforços contínuos para minimizar o impacto ambiental de suas operações, priorizando a redução das emissões de gases de efeito estufa, o uso responsável de recursos naturais, o gerenciamento adequado de resíduos e efluentes, além do controle rigoroso na utilização de produtos químicos. Essas ações refletem o compromisso permanente com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente. A Hyundai Transys Brasil acredita que a proteção do meio ambiente é um direito humano e que as empresas têm um papel crucial a desempenhar na construção de um futuro mais sustentável para todos.	***Environmental preservation*** The company complies with applicable regulations, standards, procedures and laws relating to environmental protection. The organization is committed to undertaking continuous efforts to minimize the environmental impact of its operations, prioritizing the reduction of greenhouse gas emissions, the responsible use of natural resources, the proper management of waste and effluents, and rigorous control over the use of chemical products. These actions reflect a permanent commitment to sustainability and environmental preservation. Hyundai Transys Brazil believes that protecting the environment is a human right and that companies have a crucial role to play in building a more sustainable future for everyone.
Ética e anticorrupção A ética é um valor essencial na Hyundai Transys Brasil. A empresa espera que todos os seus executivos, colaboradores, parceiros de negócio, fornecedores, prestadores de serviço e quaisquer outras partes que interajam com a organização atuem sempre com integridade, transparência e honestidade em todas as suas atividades. Esse compromisso coletivo fortalece uma cultura organizacional baseada na responsabilidade, no respeito mútuo e na confiança, assegurando relações sustentáveis e alinhadas aos mais elevados padrões éticos. A Hyundai Transys Brasil adota tolerância zero à corrupção em todas as suas formas. Isso inclui práticas como suborno, lavagem de dinheiro, fraudes financeiras, oferta ou recebimento de vantagens indevidas, bem como quaisquer outros atos desleais ou ilícitos. A empresa reafirma seu compromisso com a integridade e a	***Ethics and anti-corruption*** Ethics is a core value at Hyundai Transys Brazil. The company expects all its executives, employees, business partners, suppliers, service providers, and any other parties interacting with the organization to always act with integrity, transparency, and honesty in all their activities. This collective commitment strengthens an organizational culture based on responsibility, mutual respect, and trust, ensuring sustainable relationships aligned with the highest ethical standards. Hyundai Transys Brazil adopts a zero-tolerance policy towards corruption in all its forms. This includes practices such as bribery, money laundering, financial fraud, offering or receiving undue advantages, as well as any other unfair or illegal acts. The company reaffirms its commitment to integrity and transparency, ensuring that

transparência, assegurando que todas as atividades sejam conduzidas de acordo com os mais elevados padrões éticos e legais. A empresa mantém uma postura de integridade e transparência em todas as suas relações e aplicará rigorosamente as medidas disciplinares cabíveis aos infratores, reafirmando seu compromisso com a ética e a responsabilidade corporativa. ***Reconhecimento e respeito aos direitos das comunidades locais*** A Hyundai Transys Brasil assegura que suas atividades industriais sejam conduzidas com respeito aos direitos e à cultura das comunidades locais, minimizando possíveis impactos negativos da produção, preservando os recursos naturais e a qualidade de vida. A empresa valoriza as tradições e costumes dessas comunidades e evita qualquer ação que possa desvalorizar sua identidade, reafirmando o compromisso de atuar de forma responsável, ética e sustentável em todas as suas operações. Através de diálogos abertos e transparentes, deve-se buscar construir relações de confiança e colaboração com as comunidades locais. ***Reconhecimento e respeito aos direitos dos povos indígenas*** A empresa respeita os direitos dos povos indígenas, sua história, cultura, ligação com a terra e os meios de subsistência tradicionais. Além disso, a empresa reforça o compromisso com a garantia dos direitos dos povos locais e indígenas, incluindo a proteção dos direitos à terra, à floresta e à água, bem como a proibição de despejos forçados, em conformidade com os princípios de responsabilidade social e sustentabilidade. A Hyundai Transys Brasil está instalada em um parque industrial, sendo que suas operações não afetam áreas de influência de terras	all activities are conducted in accordance with the highest ethical and legal standards. The company maintains a stance of integrity and transparency in all its relationships and will rigorously apply the appropriate disciplinary measures to offenders, reaffirming its commitment to ethics and corporate responsibility. ***Recognition and respect for the rights of local communities*** Hyundai Transys Brazil ensures that its industrial activities are conducted with respect for the rights and culture of local communities, minimizing potential negative impacts of production, preserving natural resources and quality of life. The company values the traditions and customs of these communities and avoids any action that could devalue their identity, reaffirming its commitment to acting responsibly, ethically and sustainably in all its operations. Through open and transparent dialogue, it seeks to build relationships of trust and collaboration with local communities. ***Recognition and respect for the rights of indigenous peoples*** The company respects the rights of Indigenous peoples, their history, culture, connection to the land, and traditional livelihoods. Furthermore, the company reinforces its commitment to guaranteeing the rights of local and Indigenous peoples, including the protection of land, forest, and water rights, as well as the prohibition of forced evictions, in accordance with the principles of social responsibility and sustainability. Hyundai Transys Brazil is located in an industrial park, and its operations do not affect areas of influence of quilombola and

quilombolas e indígenas, respeitando integralmente os limites geográficos e legais que resguardam essas comunidades.	Indigenous lands, fully respecting the geographic and legal boundaries that protect these communities.
Práticas religiosas Na Hyundai Transys Brasil, o respeito à diversidade e à liberdade religiosa é um valor fundamental. Cada colaborador tem a possibilidade e liberdade de realizar suas práticas religiosas em um local específico e reservado dentro da empresa.	***Religious practices*** At Hyundai Transys Brazil, respect for diversity and religious freedom is a fundamental value. Each employee has the possibility and freedom to carry out their religious practices in a specific and private location within the company.
Peças genuínas e propriedade intelectual A empresa estabelece que todos os fornecedores devem fornecer exclusivamente peças genuínas, assegurando a qualidade, segurança e integridade dos seus produtos. Esse compromisso garante que os clientes recebam componentes confiáveis e de alto padrão, reforçando a credibilidade da marca e a excelência em suas operações.	***Genuine parts and intellectual property*** The company stipulates that all suppliers must exclusively provide genuine parts, ensuring the quality, safety, and integrity of its products. This commitment guarantees that customers receive reliable, high-standard components, reinforcing the brand's credibility and operational excellence.
A Hyundai Transys Brasil estabelece que todos os fornecedores devem respeitar rigorosamente as normas de propriedade intelectual, abstendo-se de qualquer prática de falsificação, cópias não autorizadas ou violação de patentes, marcas registradas e direitos autorais.	Hyundai Transys Brazil establishes that all suppliers must strictly respect intellectual property standards, refraining from any practice of counterfeiting, unauthorized copying, or violation of patents, trademarks, and copyrights.
Esse compromisso assegura que toda a cadeia produtiva opere em plena conformidade legal, preservando a inovação, a credibilidade e a integridade dos produtos e serviços oferecidos pela empresa.	This commitment ensures that the entire production chain operates in full legal compliance, preserving the innovation, credibility, and integrity of the products and services offered by the company.
Clientes Ao escolher os produtos da Hyundai Transys Brasil, os clientes contribuem para um mundo mais justo e sustentável, pois a corporação se compromete a respeitar os direitos humanos em toda a cadeia de valor.	***Clients*** By choosing Hyundai Transys Brazil products, customers contribute to a fairer and more sustainable world, as the corporation is committed to respecting human rights throughout the value chain.

Através de mecanismos de rastreabilidade e auditorias, deve se garantir que os produtos fornecidos não estejam associados a violações de direitos humanos em nenhuma etapa de sua produção.	Through traceability mechanisms and audits, it must be ensured that the products supplied are not associated with human rights violations at any stage of their production.
Todos os colaboradores da corporação devem priorizar, em todas as atividades relacionadas à prestação de produtos e serviços, a proteção da vida, da saúde e da integridade dos clientes, bem como a segurança de seus bens, e ainda devem zelar pela confidencialidade e pelo tratamento adequado das informações pessoais coletadas no exercício de suas funções, em conformidade com as diretrizes e regulamentações aplicáveis.	All employees of the corporation must prioritize, in all activities related to the provision of products and services, the protection of the life, health and integrity of customers, as well as the security of their property, and must also ensure the confidentiality and proper handling of personal information collected in the performance of their duties, in accordance with applicable guidelines and regulations.
Cadeia de suprimentos A Hyundai Transys Brasil deve estabelecer e manter relações comerciais com fornecedores, prestadores de serviços e demais partes interessadas, pautando-se por critérios éticos e princípios que estejam alinhados aos valores e diretrizes desta Política.	***Supply chain*** Hyundai Transys Brazil must establish and maintain commercial relationships with suppliers, service providers, and other stakeholders, guided by ethical criteria and principles that are aligned with the values and guidelines of this Policy.
A organização deve disseminar o respeito aos direitos humanos na cadeia de suprimentos, e quando aplicável, deve-se incluir a adoção de cláusulas contratuais e exigências de documentação comprobatória de conformidade legal em cumprimento e respeito aos direitos humanos.	The organization must disseminate respect for human rights in the supply chain, and when applicable, the adoption of contractual clauses and requirements for documentation proving legal compliance in compliance with and respect for human rights must be included.
A Hyundai Transys Brasil se reserva o direito de realizar auditorias e solicitar que os fornecedores forneçam evidência com o objetivo da identificação e mitigação de riscos relacionados a violações dos direitos humanos.	Hyundai Transys Brazil reserves the right to conduct audits and request that suppliers provide evidence with the aim of identifying and mitigating risks related to human rights violations.
A identificação de desvios de conduta por parte dos fornecedores poderá resultar em medidas corretivas imediatas. Caso as medidas necessárias não sejam implementadas, a Hyundai Transys Brasil se reserva o direito de adotar ações mais rigorosas, incluindo a interrupção do relacionamento comercial.	The identification of misconduct by suppliers may result in immediate corrective measures. If the necessary measures are not implemented, Hyundai Transys Brazil reserves the right to adopt more stringent actions, including the interruption of the business relationship.

Os fornecedores devem garantir que não fornecem matérias-primas, peças ou componentes que, por sua vez, são fabricados, em qualquer ponto da sua cadeia de abastecimento, direta ou indiretamente, com a utilização de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão.	Suppliers must ensure that they do not supply raw materials, parts, or components that are, in turn, manufactured at any point in their supply chain, directly or indirectly, using child labor, forced labor, or labor analogous to slavery.
Quando aplicável, os fornecedores devem estabelecer processos para verificar as regiões de origem de todos os minerais contidos em seus produtos, incluindo minerais de conflito, como estanho, tungstênio, tântalo e ouro.	Where applicable, suppliers should establish processes to verify the regions of origin of all minerals contained in their products, including conflict minerals such as tin, tungsten, tantalum, and gold.
Os fornecedores devem fornecer produtos genuínos, isentos de falsificação, e assegurar que todos os seus produtos e processos estejam em conformidade com as legislações aplicáveis em matéria de propriedade intelectual, respeitando integralmente os direitos autorais, patentes e demais direitos de terceiros.	Suppliers must provide genuine, non-counterfeit products and ensure that all their products and processes comply with applicable intellectual property laws, fully respecting copyrights, patents, and other third-party rights.
Os fornecedores devem, de acordo com os seus processos, preservar o meio ambiente, garantir a segurança e a saúde dos seus colaboradores.	Suppliers must, in accordance with their processes, preserve the environment and ensure the safety and health of their employees.
Canais de comunicação - denúncia e ouvidoria A Hyundai Transys Brasil está comprometida em promover um ambiente de trabalho ético, transparente e responsável, e para isso disponibiliza os canais de comunicação de Denúncia e Ouvidoria, uma ferramenta vital que permite a qualquer parte interessada compartilhar informações sobre violações de direitos humanos ou outras irregularidades.	***Communication channels - whistleblowing and ombudsman*** Hyundai Transys Brazil is committed to promoting an ethical, transparent, and responsible work environment, and to that end provides the Whistleblowing and Ombudsman communication channels, a vital tool that allows any interested party to share information about human rights violations or other irregularities.
Os canais refletem o compromisso da organização com uma cultura de transparência e respeito, incentivando colaboradores e stakeholders a utilizá-lo de forma proativa e responsável.	These channels reflect the organization's commitment to a culture of transparency and respect, encouraging employees and stakeholders to use them proactively and responsibly.
As denúncias recebidas podem abranger uma ampla variedade de questões, incluindo, mas não se limitando a: fraudes ou corrupção,	Reports received may cover a wide range of issues, including but not limited to: fraud or corruption, harassment or discrimination, violation

assédio ou discriminação, violação de políticas internas, problemas relacionados à segurança e saúde no trabalho, entre outros.

Os canais estão disponíveis para acesso 24 horas por dia, 7 dias por semana, através:

- Canal de Denúncia: deve ser utilizado para assuntos relacionados a questões éticas, condutas inadequadas e violações de políticas internas:

Website:
www.contatoseguro.com.br/transysbrasil

Telefone (ligação gratuita / 24 horas):
0800 000 5331

- Canal de Ouvidoria: deve ser utilizado para assuntos relacionados a questões de reclamações, sugestões de melhorias e elogios:

Website:
www.contatoseguro.com.br/pt/ouvidoriahyundaitransys/relato/ouvidoria

Telefone (ligação gratuita / 24 horas):
0800 000 4931

- Acompanhamento da denúncia ou ouvidoria: após o registro de uma denúncia ou manifestação na ouvidoria, é gerado e enviado ao usuário um número de protocolo, que permite acompanhar o andamento e a tratativa de seu relato.

No site da Hyundai Transys Brasil, na área do **Canal de Denúncias**, o usuário pode acessar a opção **"Acompanhe sua denúncia"** e informar o número de protocolo recebido ao registrar sua denúncia ou manifestação. Com esse número, é possível acompanhar o andamento do relato, desde o recebimento até sua conclusão, com garantia de confidencialidade e sigilo durante todo o processo.

of internal policies, problems related to occupational safety and health, among others.

The channels are available 24 hours a day, 7 days a week, through:

- Whistleblower Channel: should be used for matters related to ethical issues, inappropriate conduct, and violations of internal policies:

Website:
www.contatoseguro.com.br/transysbrasil

Telephone (toll-free / 24 hours):
0800 000 5331

- Ombudsman Channel: should be used for matters related to complaints, suggestions for improvement, and compliments:

Website:
www.contatoseguro.com.br/pt/ouvidoriahyundaitransys/relato/ouvidoria

Telephone (toll-free / 24 hours):
0800 000 4931

- Monitoring your whistleblower or ombudsman: after registering a whistleblower or report with the ombudsman, a protocol number is generated and sent to the user, allowing them to track the progress and handling of their report.

On the Hyundai Transys Brazil website, in the **whistleblower Channel** area, the user can access the **"Track your whistleblower"** option and enter the protocol number received when registering their complaint or report. With this number, it is possible to track the progress of the report, from receipt to conclusion, with guaranteed confidentiality and secrecy throughout the entire process.

Website:
www.contatoseguro.com.br/transysbrasil

- Confidencialidade e o anonimato do denunciante: a Hyundai Transys Brasil assegura a confidencialidade e o anonimato do denunciante que utilizar os canais de Denúncia e Ouvidoria da empresa.

Nenhuma informação que possa identificar a pessoa que reporta uma conduta irregular será divulgada, compartilhada ou utilizada de qualquer forma que a exponha a represálias, discriminação ou qualquer tipo de prejuízo profissional ou pessoal.

A proteção do denunciante é um princípio fundamental e inegociável, garantindo que cada colaborador ou pessoa externa à organização possa reportar situações que contrariem as normas, os valores ou as políticas corporativas com total segurança e tranquilidade, sem receio de qualquer tipo de retaliação.

Dessa forma, a organização proíbe qualquer forma de retaliação contra indivíduos que façam denúncias. Qualquer tentativa de retaliação será tratada como uma violação grave das políticas da organização e sujeito a aplicação de medidas disciplinares.

7. PROCEDIMENTOS

Todos os colaboradores da Organização são responsáveis por garantir que suas ações estejam alinhadas com a Política de Direitos Humanos da Hyundai Transys Brasil.

Isso inclui a adoção de práticas que promovam os princípios e diretrizes previstos nesta Política em todas as etapas de aquisições, desenvolvimento, produção, qualidade e venda dos seus produtos.
A corporação deve promover treinamentos para capacitar os colaboradores sobre as diretrizes e práticas previstas nesta Política.

Website:
www.contatoseguro.com.br/transysbrasil

- Confidentiality and anonymity of the whistleblower: Hyundai Transys Brazil ensures the confidentiality and anonymity of whistleblowers who use the company's Whistleblower and Ombudsman channels.

No information that could identify the person reporting misconduct will be disclosed, shared, or used in any way that exposes them to reprisals, discrimination, or any type of professional or personal harm.

Whistleblower protection is a fundamental and non-negotiable principle, ensuring that every employee or person outside the organization can report situations that violate corporate norms, values, or policies with complete safety and peace of mind, without fear of any kind of retaliation.

Therefore, the organization prohibits any form of retaliation against individuals who make reports. Any attempt at retaliation will be treated as a serious violation of the organization's policies and subject to disciplinary action.

7. PROCEDURES

All employees of the Organization are responsible for ensuring that their actions are aligned with the Human Rights Policy of Hyundai Transys Brazil.

This includes adopting practices that promote the principles and guidelines set forth in this Policy at all stages of procurement, development, production, quality control, and sales of its products.
The corporation must provide training to educate employees on the guidelines and practices set forth in this Policy. The goal is to ensure

O objetivo é garantir que todos compreendam seu papel no processo e estejam engajados na implementação efetiva desta Política.	that everyone understands their role in the process and is engaged in the effective implementation of this Policy.
A empresa deve realizar avaliações sobre os riscos realcionados a violação dos direitos humanos e propor medidas proativas para prevenir e mitigar quaisquer violações, promovendo a melhoria contínua de suas práticas.	The corporation must carry out assessments of the risks related to human rights violations and propose proactive measures to prevent and mitigate any violations, promoting the continuous improvement of its practices.
Qualquer violação de direitos humanos cometida por pessoas direta ou indiretamente relacionadas à Hyundai Transys Brasil, incluindo colaboradores, subcontratados, prestadores de serviço, fornecedores e demais partes interessadas, deve ser imediatamente reportada ao canal oficial da corporação destinado ao recebimento de denúncias. Esse procedimento assegura a apuração adequada, a responsabilização dos envolvidos e o fortalecimento do compromisso da empresa com a ética, transparência e o respeito à dignidade humana.	Any violation of human rights committed by individuals directly or indirectly related to Hyundai Transys Brazil, including employees, subcontractors, service providers, suppliers, and other stakeholders, must be immediately reported to the company's official complaint channel. This procedure ensures proper investigation, accountability of those involved, and strengthens the company's commitment to ethics, transparency, and respect for human dignity.
São proibidas quaisquer retaliações, punições, discriminações ou outros atos contra as pessoas que façam denúncias de boa-fé ou que de qualquer forma cooperem com investigações internas.	Any retaliation, punishment, discrimination or other acts against people who make reports in good faith or who in any way cooperate with internal investigations are prohibited.
Casos omissos ou que requeiram interpretação adicional deverão ser tratados em conjunto com o Setor de Recursos Humanos e com o Comitê de Ética para tal finalidade.	Any omissions or cases requiring further interpretation should be addressed jointly with the Human Resources Department and the Ethics Committee for this purpose.
Comitê de Ética O Comitê de Ética da Hyundai Transys Brasil é um pilar fundamental para a promoção de uma cultura organizacional baseada na ética, transparência e respeito aos direitos humanos.	***Ethics Committee*** The Ethics Committee of Hyundai Transys Brazil is a fundamental pillar for promoting an organizational culture based on ethics, transparency, and respect for human rights.
Seu principal objetivo é assegurar que colaboradores e partes interessadas sintam-se seguros e apoiados ao relatar comportamentos inadequados, ilegais ou que violem os direitos humanos.	Its main objective is to ensure that employees and stakeholders feel safe and supported when reporting inappropriate, illegal, or human rights-violating behavior.

Por meio de sua atuação, o Comitê de Ética assegura que a empresa mantenha um ambiente de trabalho justo, pautado pela integridade, equidade e pelo respeito aos direitos fundamentais de cada colaborador, independentemente de sua função, origem ou condição. O Comitê não apenas assegura a conformidade das práticas organizacionais, como também fortalece a cultura corporativa ao consolidar valores que protegem a dignidade humana e ampliam a confiança na organização. Para cumprir sua missão, estabelece políticas e procedimentos que garantem confidencialidade, proteção ao denunciante e imparcialidade nas investigações. Em parceria com as áreas responsáveis, o Comitê monitora o andamento das apurações das denúncias, analisando a veracidade, relevância e viabilidade das manifestações recebidas, assegurando que os processos sejam ágeis, justos e sigilosos. Após a conclusão das apurações, avalia os resultados, recomenda melhorias em processos e políticas, quando necessário, e aplica medidas disciplinares alinhadas aos valores da empresa. Além disso, a corporação garante um feedback adequado aos denunciantes, preservando a confidencialidade das informações envolvidas. A Hyundai Transys Brasil, por meio de ações educativas e diálogo constante, reforça o seu compromisso com os mais altos padrões de conduta, integridade e respeito aos direitos humanos, fortalecendo a confiança de colaboradores e stakeholders.	Through its actions, the Ethics Committee ensures that the company maintains a fair work environment, guided by integrity, equity, and respect for the fundamental rights of each employee, regardless of their role, origin, or status. The Committee not only ensures compliance with organizational practices, but also strengthens the corporate culture by consolidating values that protect human dignity and increase trust in the organization. To fulfill its mission, it establishes policies and procedures that guarantee confidentiality, whistleblower protection, and impartiality in investigations. In partnership with the responsible areas, the Committee monitors the progress of investigations into complaints, analyzing the veracity, relevance, and feasibility of the reports received, ensuring that the processes are swift, fair, and confidential. After the investigations are concluded, it evaluates the results, recommends improvements to processes and policies when necessary, and applies disciplinary measures aligned with the company's values. Furthermore, the corporation guarantees adequate feedback to whistleblowers, preserving the confidentiality of the information involved. Hyundai Transys Brazil, through educational initiatives and constant dialogue, reinforces its commitment to the highest standards of conduct, integrity, and respect for human rights, strengthening the trust of employees and stakeholders.

8. RESPONSABILIDADES

Setor de Recursos Humanos

Divulgar esta Política para todos os colaboradores e partes interessadas.

Identificar necessidades de treinamento em conjunto com os demais setores, assegurando que os colaboradores estejam capacitados para implementar esta Política de forma efetiva.

A Hyundai Transys Brasil deve manter um canal aberto de denúncias, ser confidencial e seguro, garantindo a proteção da identidade do denunciante.

Todas as denúncias recebidas devem ser encaminhadas ao Comitê de Ética, responsável por conduzir investigações e tomar as medidas cabíveis.

O setor de Recursos Humanos prestará suporte ao Comitê, garantindo a confidencialidade das informações e oferecendo os recursos necessários para a condução das investigações.

Todas as informações relativas às vítimas, incidentes, procedimentos corretivos e resultados, conforme transmitidos durante o processo de relato e notificação, devem ser mantido estritamente confidencial.

Devem ser implementadas medidas para proteger os trabalhadores contra consequências decorrentes da denúncia de violações e riscos de direitos humanos.

Revisar e atualizar esta Política quando necessário, com o objetivo de garantir sua adequação às constantes mudanças do mercado e às melhores práticas.

8. RESPONSIBILITIES

Human Resources Sector

Disclose this Policy to all employees and interested parties.

Identify training needs together with other sectors, ensuring that employees are qualified to implement this Policy effectively.

Hyundai Transys Brazil must maintain an open reporting channel, which must be confidential and secure, ensuring the protection of the whistleblower's identity.

All complaints received must be forwarded to the Ethics Committee, which is responsible for conducting investigations and taking appropriate action.

The Human Resources department will provide support to the Committee, ensuring the confidentiality of information and providing the necessary resources to conduct investigations.

All information regarding victims, incidents, corrective procedures and outcomes, as transmitted during the reporting and notification process, must be kept strictly confidential.

Measures must be implemented to protect workers from consequences arising from reporting human rights violations and risks.

Review and update this Policy when necessary, with the aim of ensuring its adaptation to constant market changes and best practices.

Gestores Garantir o cumprimento desta Política em suas respectivas áreas de atuação. Promover uma cultura organizacional alinhada à ética e transparência, incentivando a adoção de práticas que respiram os direitos humanos em todos os níveis da corporação. ***Comitê de Ética*** O Comitê de Ética da Hyundai Transys Brasil é responsável por garantir o cumprimento da Política de Direitos Humanos e pela manutenção de um ambiente de trabalho justo e íntegro. Sua atuação envolve assegurar que denúncias sejam tratadas com confidencialidade, proteção ao denunciante e imparcialidade, além de recomendar melhorias e aplicar medidas disciplinares quando necessário.	***Managers*** Ensure compliance with this Policy in their respective areas of activity. Promote an organizational culture aligned with ethics and transparency, encouraging the adoption of practices that respect human rights at all levels of the corporation. ***Ethics Committee*** The Ethics Committee of Hyundai Transys Brazil is responsible for ensuring compliance with the Human Rights Policy and maintaining a fair and ethical work environment. Its role involves ensuring that complaints are handled confidentially, protecting the whistleblower and acting impartially, as well as recommending improvements and applying disciplinary measures when necessary.